

Số: 186/KH - LVT

Ninh Bình, ngày 01 tháng 11 năm 2023

## KẾ HOẠCH

### Tuyển chọn giáo viên trường THPT chuyên Lương Văn Tụy năm 2023

Căn cứ Quyết định số 10/2014/QĐ-UBND ngày 04/4/2014 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức lao động tỉnh Ninh Bình;

Căn cứ Quyết định số 979/QĐ-SGDĐT ngày 08/10/2009 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy chế tuyển chọn giáo viên trường THPT chuyên Lương Văn Tụy;

Căn cứ Thông báo Số 106/TB-SGDĐT ngày 02/10/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Ninh Bình về việc điều chỉnh chỉ tiêu biên chế, số lượng người làm việc và hợp đồng lao động các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo năm học 2023-2024; số lượng người làm việc hiện có tại đơn vị và thực tế cơ cấu đội ngũ giáo viên các bộ môn học;

Trường THPT chuyên Lương Văn Tụy xây dựng kế hoạch tuyển chọn giáo viên năm 2023 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

**1. Mục đích:** Tuyển chọn giáo viên nhằm xây dựng đội ngũ giáo viên giỏi đáp ứng yêu cầu dạy chuyên sâu, bồi dưỡng học sinh giỏi quốc gia, quốc tế, góp phần nâng cao chất lượng dạy và học của trường THPT chuyên Lương Văn Tụy.

**2. Yêu cầu:** Việc tuyển chọn phải thực hiện đúng các quy định hiện hành của Nhà nước, của UBND tỉnh và Quy chế tuyển chọn giáo viên trường THPT chuyên Lương Văn Tụy; công tác tuyển chọn đảm bảo công khai, công bằng, khách quan, chính xác, chất lượng.

#### II. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN DỰ TUYỂN VÀ CHỈ TIÊU TUYỂN CHỌN

**1. Đối tượng:** Là giáo viên trong biên chế đang dạy ở các trường THPT hoặc Đại học trên toàn quốc.

**2. Điều kiện:** Có đủ sức khỏe để công tác, có đủ hồ sơ hợp lệ và đơn tự nguyện về công tác tại trường với thời gian tối thiểu là 5 năm, tự bố trí điều kiện ăn, ở và phương tiện đi lại của cá nhân.

**3. Tiêu chuẩn:** Giáo viên dự tuyển phải có thâm niên giảng dạy tại trường THPT tối thiểu 36 tháng, tính từ ngày được tuyển dụng đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng một trong các điều kiện sau:

a) Đã được công nhận là giáo viên giỏi cấp tỉnh.

b) Đã tham gia bồi dưỡng học sinh giỏi và có học sinh đoạt giải từ cấp tỉnh trở lên (giấy xác nhận của cơ quan có thẩm quyền như Sở GDĐT, UBND tỉnh..).



c) Có sáng kiến kinh nghiệm về lĩnh vực chuyên môn thuộc môn dự tuyển đạt từ loại Khá trở lên do Sở GDĐT hoặc UBND cấp tỉnh trở lên công nhận.

#### 4. Vị trí việc làm tuyển chọn và chỉ tiêu tuyển

STT	Vị trí việc làm tuyển chọn	Chỉ tiêu
1	Giáo viên môn Tin học	01
2	Giáo viên môn Hóa học	01
3	Giáo viên môn Toán học	01

**III. PHƯƠNG THỨC TUYỂN CHỌN:** Bằng hình thức sát hạch.

#### IV. NGUYÊN TẮC VÀ PHƯƠNG PHÁP ĐÁNH GIÁ ĐỂ TUYỂN CHỌN

##### 1. Nguyên tắc chọn:

a) Những người thuộc diện được xét phải đạt đủ các điều kiện sau:

1.1. Có đủ hồ sơ hợp lệ theo quy định.

1.2. Có điểm xếp loại các giờ dạy đạt từ loại Khá trở lên (lấy từ 14 điểm, thang điểm 20).

1.3. Có bài kiểm tra kiến thức đạt từ 13 điểm trở lên (thang điểm 20).

1.4. Có điểm trung bình do học sinh đánh giá đạt từ 13 điểm trở lên (thang điểm 20).

b) Xét chọn:

Căn cứ vào điểm xét tuyển quy định tại mục 2.4 và chỉ tiêu tuyển chọn. Nếu số người dự tuyển nhiều hơn chỉ tiêu thì căn cứ vào điểm xét tuyển để xếp thứ tự theo độ dốc (tuyển từ người có điểm xét tuyển cao nhất). Trường hợp có điểm xét tuyển bằng nhau thì chọn người có điểm bài kiểm tra kiến thức cao hơn. Trường hợp có điểm xét tuyển bằng nhau đồng thời có điểm bài kiểm tra kiến thức bằng nhau chọn người có điểm trung bình giờ dạy cao hơn.

##### 2. Phương pháp đánh giá.

###### 2.1. Đánh giá giờ dạy

- Chủ tịch Hội đồng ra quyết định thành lập tổ đánh giá giờ dạy có ít nhất 3 người để dự giờ, đánh giá xếp loại giờ dạy của giáo viên dự tuyển theo từng bộ môn gồm các uỷ viên Hội đồng và giáo viên cùng tổ bộ môn, có thể mời chuyên viên Sở GDĐT hoặc giáo viên giỏi các đơn vị khác tham gia.

- Mỗi giáo viên dự tuyển phải dạy đủ 3 tiết để đánh giá, xếp loại giờ dạy ở lớp chuyên. Bài dạy được bốc thăm trong chương trình 3 tuần tính từ tuần bắt đầu tổ chức đánh giá giờ dạy.

- Giờ dạy được đánh giá theo quy định hiện hành của Bộ GDĐT với thang điểm 20. Điểm đánh giá từng giờ dạy là điểm trung bình của các thành viên tham gia đánh giá. Điểm đánh giá giờ dạy ( $D_{gd}$ ) của mỗi giáo viên là điểm trung bình cộng của 3 giờ dạy.

###### 2.2. Kiểm tra kiến thức:

- Mỗi giáo viên dự tuyển được đánh giá kiến thức thông qua làm 1 bài kiểm tra đúng môn dự tuyển với thời gian 180 phút. Kiến thức nằm trong chương trình của 3 chuyên đề tập huấn học sinh giỏi quốc gia do nhà trường xây dựng, quy định.

- Các giáo viên dự tuyển cùng môn được kiểm tra theo 1 đề chung. Công tác ra đề do chủ tịch Hội đồng quyết định và phải đảm bảo theo quy định.

- Công tác coi, chấm thi vận dụng theo quy chế thi chọn học sinh giỏi hiện hành.

### 2.3. Đánh giá của học sinh

- Hình thức đánh giá: Lấy phiếu tín nhiệm của tất cả học sinh các lớp do giáo viên dự tuyển đã giảng dạy.

- Phiếu đánh giá do Hội đồng sát hạch phát hành gồm 2 tiêu chí:

Tiêu chí 1: Chất lượng giảng dạy 15 điểm (Tốt: 15 điểm, Khá: 10 điểm, Đạt : 5 điểm; không đạt: 0 điểm).

Tiêu chí 2: Giao tiếp sư phạm 5 điểm (Tốt: 5 điểm, Khá: 3,5 điểm; Đạt: 2 điểm; Không đạt: 0 điểm).

- Điểm đánh giá của học sinh đối với giáo viên dự tuyển được tính như sau:

$$Đ_{dg} = \frac{H_1 + H_2 + \dots + H_n}{n}$$

Đ<sub>dg</sub> là điểm đánh giá của học sinh

H<sub>i</sub> là điểm đánh giá của 1 học sinh, n là số HS tham gia đánh giá

H<sub>i</sub> = T<sub>1</sub> + T<sub>2</sub> (T<sub>1</sub> là điểm đánh giá của tiêu chí 1, T<sub>2</sub> là điểm đánh giá của tiêu chí 2)

### 2.4. Điểm xét tuyển giáo viên

$$Đ_{xt} = Đ_{gd} + Đ_{kt} \times 2 + Đ_{dg}$$

Trong đó

Đ<sub>xt</sub>: Điểm xét tuyển

Đ<sub>gd</sub>: Điểm TB giờ dạy

Đ<sub>kt</sub>: Điểm bài kiểm tra kiến thức

Đ<sub>dg</sub>: Điểm đánh giá của HS

## V. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền.

2. Đơn xin dự tuyển (có ý kiến của nhà trường đang quản lý).

3. Các quyết định: Tuyển dụng, bổ nhiệm vào ngạch hoặc chức danh nghề nghiệp, nâng lương gần nhất; Hợp đồng làm việc (Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn đối với người được tuyển dụng từ năm 2004 trở lại đây); Các văn bằng chứng chỉ liên quan đến tiêu chuẩn ngạch/chức danh nghề nghiệp (Bằng tốt nghiệp Đại học, bằng điểm đại học, chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm...); Giấy chứng nhận, giấy khen có liên quan đến tiêu chuẩn dự tuyển.

4. Bản tự kiểm điểm quá trình công tác (có xác nhận của nhà trường đang quản lý).

5. Bản cam kết về công tác tại trường với thời gian tối thiểu là 05 năm và nếu không đáp ứng được yêu cầu dạy chuyên sâu, bồi dưỡng học sinh giỏi quốc gia thì

phải chuyển đi nơi khác (do cá nhân tự liên hệ hoặc theo sự phân công của tổ chức) hoặc chấm dứt hợp đồng làm việc theo quy định.

6. Giấy khám sức khỏe trong phạm vi 6 tháng kể từ ngày khám đến ngày nộp hồ sơ và do trung tâm Y tế cấp huyện, thị xã trở lên cấp.

## **VI. CÁC BƯỚC VÀ THỜI GIAN TỔ CHỨC SÁT HẠCH**

1. Xây dựng kế hoạch trình Sở Giáo dục và Đào tạo phê duyệt.
2. Từ ngày 03/11/2023: Thông báo kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng: Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Ninh Bình và trang Website: <http://ninhbinh.edu.vn>; <http://luongvantuy.edu.vn>; thành lập Hội đồng sát hạch và các Ban giúp việc.
3. Từ ngày 03/11/2023 đến 17h00 ngày 02/12/2023: Tiếp nhận hồ sơ.
4. Từ ngày 03/12/2023 đến hết ngày 04/12/2023: Hội đồng tổng hợp và kiểm tra hồ sơ, điều kiện hợp lệ của người dự tuyển, thông báo chính thức những người đủ điều kiện dự tuyển theo quy định; lên phương án tổ chức thực hiện các bước tiếp theo.
5. Từ ngày 05/12/2023 đến 18/12/2023: Giáo viên dự tuyển bốc thăm và tổ chức dạy tại trường THPT Chuyên Lương Văn Tụy; Kiểm tra kiến thức và lấy ý kiến đánh giá của học sinh lớp do giáo viên dự tuyển dạy thông qua phiếu tín nhiệm.
6. Hội đồng sát hạch hoàn chỉnh hồ sơ tham mưu trình Sở Giáo dục và Đào tạo phê duyệt trước ngày 22/12/2023./.

### **Nơi nhận :**

- Sở GDĐT tỉnh Ninh Bình;
- Lưu: VT.

